

Clubbeleid 2023-2028



Inhoud

Inleiding.....	4
1.0 Historie volleybalvereniging VAMOS.....	5
2.0 Algemeen.....	5
3.0 Missie en Visie.....	5
3.1 Missie.....	5
3.2 Visie.....	5
3.3 Kernwaarden.....	5
4.0 Doelstellingen.....	6
4.1 Algemene doelstellingen.....	6
4.2 Prestatiesport.....	6
4.3 Breedtesport.....	6
4.4 Technisch beleid.....	7
4.5 Ledenwerving en binding.....	7
5.0 aan- en afmelden van lidmaatschap.....	8
5.1 Aanmelden.....	8
5.2 Proeftrainen.....	8
5.3 Afmelden.....	8
5.4 Ledenadministratie.....	8
6.0 Vrijwilligersbeleid.....	8
6.1 Algemeen.....	8
6.2 Tellen, vlaggen en fluiten.....	9
7.0 Gezond financieel beleid.....	9
7.1 Contributie.....	9
7.2 Vergoedingen.....	10
7.2.3 Scheidsrechtersvergoeding.....	11
7.3 Declaraties van gemaakte kosten.....	11
7.4 Sponsoring.....	11
8.0 Opleidingen.....	12
8.1 Algemeen.....	12
8.2 Trainersopleiding.....	12
8.3 Scheidsrechtersopleiding.....	12
8.4 Rayon – regio training.....	13
9.0 Activiteiten.....	13
9.1 Activiteitenkalender.....	13
10.0 Veilig volleybal.....	13
10.1 Algemeen.....	13
10.2 Verklaring omtrent gedrag (VOG).....	13
10.3 Vertrouwenspersoon.....	13
10.4 Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG- privacywet).....	14
11 Communicatie.....	15
11.1 Interne communicatie.....	15

12 Overige regelingen.....	15
12.1 Boetes.....	15
12.2 Gebruik van materialen.....	15
12.3 Verzekering.....	15
12.4 Trainingsschema.....	16
13. Gedragsregels.....	16
Bijlage 1 Afkortingenlijst.....	18

Inleiding

Bij een vereniging hoort ook een verenigingsbeleid. Dit beleid is met name bedoeld om nieuwe leden kennis te laten maken met de algemene regels binnen onze vereniging. Wij verwachten dan ook dat (ouders van) nieuwe leden ons beleid zorgvuldig doorlezen alvorens het aanmeldformulier in te vullen. Daarnaast biedt dit document een handvat voor het algemeen bestuur om rechtvaardige en gelijkwaardige beslissingen te nemen.

De informatie in dit document is met zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin kunnen er onduidelijkheden of punten niet voldoende duidelijk benoemd zijn. Graag verwachten wij hierover de input en reacties van leden om het verenigingsbeleid zo compleet mogelijk te maken.

Het beleidsplan 2023-2028 is gepubliceerd op onze openbare website om onze visie en structuur in alle openheid te delen met leden, vrijwilligers en iedereen die wil weten wat voor een vereniging VAMOS is en wil zijn, nu en in de toekomst. We gaan ervoor, VAMOS!

Namens het bestuur VAMOS en betrokkenen,

Debbie van Druten,
Voorzitter VAMOS sinds 2022

1.0 Historie volleybalvereniging VAMOS

Volleybalvereniging VAMOS is opgericht in 2022 en is voortgekomen uit een fusie tussen volleybalvereniging Apollo Mill en volleybalvereniging Vollaan '65 Langenboom. Beide verenigingen bestonden al meer dan 50 jaar. In de jaren voor de fusie zijn beide verenigingen al samen gaan werken, met name op het gebied van de jeugd. De roep om samen verder te gaan en hiermee het volleybal in beide dorpen te kunnen blijven uitoefenen, werd daardoor alleen maar groter. Dit heeft ertoe geleid dat in januari 2022 een fusiecommissie is opgericht en dat op 15 juni 2022 de nieuwe vereniging VAMOS is opgericht.

2.0 Algemeen

VAMOS is een vereniging met een algemeen bestuur, een dagelijks bestuur en met diverse commissies en vrijwilligers. Op de website van de vereniging www.vamosvolleybal.nl staat informatie over de vereniging en de contactgegevens van de ledenadministratie en de diverse commissies.

Het verenigingsjaar loopt van 1 augustus t/m 31 juli het daaropvolgende jaar.

De club heeft ten doel het (doen) beoefenen, alsmede het bevorderen, van de volleybalsport in al zijn verschijningsvormen en het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

3.0 Missie en Visie

3.1 Missie

VAMOS is een vereniging waarbij iedereen op zijn of haar eigen niveau moet kunnen volleyballen. De vereniging biedt plaats aan zowel recreatieve als prestatiegerichte spelers, waarbij gezelligheid en plezier voorop staan.

VAMOS is een sterke Millse en Langenboomse vereniging, waarbij ook oog is voor de regio. Door een samenwerking met verenigingen uit de dorpen wordt de leefbaarheid van Mill en Langenboom vergroot.

3.2 Visie

Het is voor de vereniging van belang dat er een gezond evenwicht bestaat tussen ontwikkeling (prestatie) en sociale aspecten (gezelligheid). Het beleid is erop gericht om alle leden zo lang mogelijk met plezier te laten volleyballen. Als vereniging streven wij ernaar dat elk jeugdlid tot en met de senioren kan blijven volleyballen, of anders op een andere wijze kan blijven volleyballen, of anders op een andere wijze actief blijft binnen onze vereniging.

Voor onze leden staan plezier en respect voorop. Daarnaast hebben we een duidelijke ambitie om ieder lid op zijn/haar gewenst niveau te laten presteren. Voor zowel jeugdleden als voor senioren bieden wij de mogelijkheid om op niveau te spelen.

VAMOS is financieel gezond en is maatschappelijk actief met een ruim aanbod en verschillende nevenactiviteiten. Binnen de vereniging heerst een sterke betrokkenheid vanuit leden en vrijwilligers.

3.3 Kernwaarden

Samen – Door samenwerking kom je verder en haal je het beste in elkaar naar boven. Samenwerking versterkt het clubgevoel en samenwerking lokaal zorgt voor een sterkere vereniging.

Actief – De vereniging is actief en lokaal betrokken. Naast het aanbieden van volleybal op verschillende niveaus is er voldoende ruimte voor andere activiteiten

Toegankelijk – De vereniging is toegankelijk en biedt ruimte voor iedereen die op zijn/haar niveau wil volleyballen of onderdeel wil zijn van de vereniging

Veilig – De vereniging is een veilige plaats waar iedereen zich op zijn plaats en gewaardeerd voelt.

4.0 Doelstellingen

4.1 Algemene doelstellingen

- De vereniging is actief in verschillende takken van de volleybalsport: CMV, jeugd, senioren, recreanten en zitvolleybal. Hierbij is VAMOS op zoveel mogelijk verschillende niveaus actief, zodat ieder lid op zijn/haar gewenste niveau met plezier kan spelen.
- Er wordt geïnvesteerd in de jeugdopleiding, zodat er een stabiele jeugdopleiding is met een natuurlijke doorgroei naar de senioren.
- VAMOS is een levendige vereniging waarbij verschillende (neven)activiteiten worden aangeboden.
- De vereniging is financieel gezond.
- De focus van de werving van nieuwe leden ligt op de oorspronkelijke kernen van de gemeente Mill en Sint Hubert (Mill, Langenboom, Wilbertoord en Sint Hubert).
- VAMOS is scherp op lokale en landelijke ontwikkelingen binnen de volleybalsport en speelt hier actief op in.

4.2 Prestatiesport

Vanaf CMV wordt waar mogelijk (bij meer dan 1 team) geselecteerd op kwaliteit en motivatie. Voor Dames 1 geldt dat het sterkst mogelijke team wordt geformeerd, waarbij gekeken wordt naar positie spel, groepsdynamiek, individuele kwaliteit en potentie van de speelsters. Er wordt gestreefd naar een hoogst haalbaar niveau, waarover jaarlijks afstemming plaatsvindt tussen de TC en trainers. Aansluitend op het niveau van Dames 1 worden de opvolgende teams ingedeeld. VAMOS streeft ernaar om Dames 1 minimaal in de promotieklasse te laten spelen. Vervolgens is het uitgangspunt om in elk niveau onder Dames 1 teams te kunnen vormen. Jaarlijks wordt bepaald welke teams daarbij als opleidingsteam worden aangemerkt.

VAMOS heeft een opleidingsklimaat en investeert voor zover mogelijk in kwalitatief goede trainers en trainingsvoorzieningen om deze doelstelling te kunnen realiseren. VAMOS heeft ook de verwachting dat trainers de ambitie van VAMOS begrijpen, delen en nastreven.

Deze selectie- en opleidingsstructuur zal waar mogelijk ook worden toegepast op de jeugdteams: een groep die plezier beleeft door de wil om te presteren en het hoogste te bereiken.

4.3 Breedtesport

VAMOS zet zich ook in voor de breedtesport: iedereen, ongeacht het niveau, is welkom. Een groep spelers die plezier beleeft door met volleybal bezig te zijn en waarvan de plaats op de ranglijst van ondergeschikt belang is. Ook hier streven wij naar een kwalitatief goede trainersinzet, waarbij het doel van de training meer gelegd wordt op het met plezier verbeteren van techniek en volleybalspel.

Door voor prestatie- en breedtesport te kiezen kan er verschil in beleving ontstaan. We scheppen duidelijkheid door uit te dragen dat verenigingsbelang voor team- en individueel belang gaat en dat er bij de verschillende stromen verschillende verwachtingen zijn. Door als vereniging helder te hebben welke doelen je nastreeft, scheppen wij duidelijkheid naar de leden en ouders. Voor VAMOS zijn beide richtingen van groot belang.

VAMOS ondersteunt volleybal voor iedereen, zowel meisjes als jongens. De aanwezigheid van jongens binnen de vereniging is echter gering. In overleg met ouders zullen we zo veel als mogelijk naar passende oplossingen streven om hen onderdeel te kunnen laten zijn van een team. Hierin zijn we ondanks onze wensen ook afhankelijk van het beleid van de Nevobo. Ook bij hen is het beleid op dit vlak in ontwikkeling.

VAMOS stelt te allen tijde verplichte schoolactiviteiten, toetsen en tentamens en/of activiteiten die nodig zijn voor de individuele positie op de arbeidsmarkt van onze leden, boven de deelname aan trainingen en waar nodig ook wedstrijden. Wij verwachten van leden hierin wel een reële afweging, het gaat hier om incidentele afwezigheid. In alle gevallen melden leden zich af, wanneer iets dergelijks aan de orde is. Bij langdurige afwezigheid of structureel terugkerende afwezigheid verwachten wij tijdig overleg. (Tijdelijk) meetraineren bij een ander team behoort tot een mogelijke oplossing.

4.4 Technisch beleid

Binnen VAMOS is het belangrijk om een volleybaltechnisch beleid te hebben. Hierdoor wordt het technisch niveau van spelers beter, geeft het een uitdaging om te leren en blijft het spelniveau binnen de vereniging hoog. De TC stemt dit af met trainers en coaches. De TC zorgt mede voor het uitdragen van het technisch beleid. De TC informeert het bestuur welke technische invulling toetst aan het beleidsplan.

Doelen die we nastreven in de prestatieteams worden vastgesteld na overleg tussen de TC en trainer. Ook de coach heeft hierin een belangrijke rol. Samen als team (inclusief trainer en coach) blijft het plezier van volleybal ervaren voorop staan. Trainer en coach hebben gedurende het seizoen regelmatig contact met elkaar over vorderingen, verbetermogelijkheden en inzet.

VAMOS stimuleert deelname aan regionale toernooien zoals NOJK en/of regionale beker als onderdeel van de prestatiesport. Jaarlijks zal door de TC in afstemming met de trainer gekeken worden of er deelname mogelijk en/of wenselijk is. De kosten voor deelname worden afgestemd met de penningmeester, nadat vergoeding hiervoor akkoord is kan een inschrijving plaatsvinden.

De TC houdt de volgende jaarplanning aan als richtlijn:

December – Februari	Evaluatie trainers / coaches lopende seizoen
Februari – Maart	Start inventarisatie en zoeken naar benodigde nieuwe trainers
April – Mei	Einde competitie
Juni	Bekendmaking voorlopige teamindelingen Definitief maken van de overeenkomsten met trainers Start training in de nieuwe teamsamenstellingen
Augustus/September	Start volleybalseizoen

4.5 Ledenwerving en binding

Om te komen tot een gezond verenigingsleven verwachten wij een actieve houding van leden én ouders van CMV- en jeugdleden. VAMOS zet het verenigingsbelang boven het teambelang en het teambelang boven het individueel belang. Daarbij verwachten we van leden en ouders van CMV- en jeugdleden zich te conformeren aan het beleid en zich neer te leggen bij de beslissingen die hieruit voortvloeien en actief bij te dragen aan de door de vereniging georganiseerde activiteiten.

Om invulling te geven aan prestatie- en breedtesport is toename van het aantal jeugdleden wenselijk. Jeugdvolleybal is en blijft in de komende jaren een belangrijk speerpunt voor VAMOS. Het inzetten

van de volleybalspeeltuin voor kinderen tussen 4 en 6 jaar, is hiervan een onderdeel. De focus ligt bij deze doelgroep op sport en spel, bewegen en samenwerken als opstapje richting volleybal of een andere sport.

Daarnaast zal de focus niet alleen op volleybal liggen, maar ook op de nevenactiviteiten die een belangrijke bijdrage leveren aan het verenigingsgevoel. Gevolg van dit speerpunt is bijvoorbeeld ook dat we proberen structurele clubdagen te organiseren waarop de thuiswedstrijden op eenzelfde locatie georganiseerd worden. Voor de overige thuiswedstrijden wordt waar mogelijk een spreiding over de sporthallen van Mill en Langenboom gehanteerd.

5.0 aan- en afmelden van lidmaatschap

5.1 Aanmelden

Aanmelden als nieuw lid kan gedurende het hele seizoen. Aanmelding kan uitsluitend via het aanmeldformulier op de website. De Verenigingscontributie wordt bepaald naar rato van de nog te spelen maanden van het lopende seizoen. Wij verwachten van onze leden dat zij zich conformeren voor een volledig volleybalseizoen gezien het teamsport betreft.

Je kunt je enkel aanmelden voor de vereniging en een van de categorieën:

- CMV, jeugd en senioren;
- Recreanten;
- Zitvolleybal;
- Verenigingslid.

De TC bepaalt in samenspraak met de trainer (eventueel aan de hand van een paar proeftrainingen) in welk team je uiteindelijk ingedeeld wordt. Afhankelijk van je huidige niveau, leeftijd, ervaring en intentie wordt bepaald in welk team je komt en vanaf welk moment je wedstrijden mee kunt spelen.

5.2 Proeftrainen

Je mag 3 keer gratis meetrainingen met een team (de TC bekijkt welk team het meest passend is in overleg met de trainer). Tijdens of na de proefperiode neemt een lid van de TC contact op over de ervaringen en eventuele aanmelding als nieuwe lid.

5.3 Afmelden

Afmelding dient per e-mail te gebeuren vóór 1 mei van het lopende verenigingsjaar. Dit kan bij de ledenadministratie (ledenadm.vamos@gmail.com). Heb je jezelf zich voor deze datum niet afgemeld, dan wordt het lidmaatschap stilzwijgend met 1 jaar verlengd.

Indien je jezelf na 1 mei voor het aankomende seizoen afmeldt, ben je over het eerstvolgende halfjaar nog een verenigingscontributie verschuldigd. Bij afmelden voor 1 januari, dan wordt een half jaar contributie geïnd.

Wij verwachten van onze leden dat zij zich conformeren voor een volledig volleybalseizoen gezien het teamsport betreft.

5.4 Ledenadministratie

Een betrouwbare en actuele ledenadministratie is voor VAMOS van enorm belang. Wanneer er iets in jouw privé situatie verandert, dan is ieder lid zelf verantwoordelijk deze mutatie direct door te geven aan de ledenadministratie (ledenadm.vamos@gmail.com). Denk hierbij aan minimaal je adres, postcode, woonplaats, e-mailadres, mobiel telefoonnummer en rekeningnummer.

6.0 Vrijwilligersbeleid

6.1 Algemeen

Elk lid of ouder van een lid wordt geacht zich waar mogelijk, al dan niet gevraagd, in te zetten als vrijwilliger en zo zijn of haar steentje bij te dragen aan een gezellige en sportieve sfeer binnen VAMOS.

Indien je niet weet hoe je bij kunt dragen kan er contact worden opgenomen met het bestuur via een mail naar bestuur.vamos@gmail.com. Vanuit daar kan er met je bekeken worden hoe jouw kwaliteiten ingezet kunnen worden binnen de vereniging.

6.2 Tellen, vlaggen en fluiten

Elk seizoen worden de jeugd, senioren en zitvolleybalteams ingeroosterd voor taken als tellen, vlaggen en fluiten door de commissie scheidsrechterszaken. De verantwoordelijkheid voor het indelen van individuen, de opkomst van hen en het regelen van vervanging ligt binnen het team. Zo zorgen we er samen voor dat elk team mee kan doen in de competitie.

Vanaf 16 jaar is ieder spelend lid binnen de zaterdagcompetitie verplicht om een online scheidsrechter toets te maken. Je krijgt hiervoor een uitnodiging en instructie van scheidsrechterszaken. Na het behalen van deze toets ben je bevoegd om te fluiten tot en met de senioren 3^e klasse.

Er wordt jaarlijks bekeken welke teams geschikt zijn om tot en met de 1^e klasse te fluiten. Hiervoor moet een aanvullende cursus gevolgd worden.

7.0 Gezond financieel beleid

Om aan de missie, visie en doelstellingen te kunnen voldoen, is een gezond financieel beleid noodzakelijk. Onder een gezond financieel beleid wordt verstaan een evenwichtige balans tussen de inkomsten en de uitgaven van de vereniging. Dit houdt in dat de uitgaven minimaal gedekt moeten worden door de structurele inkomsten van de vereniging. Het bestuur kan overschrijdingen of afwijkingen van de begroting toestaan, doch legt daarover verantwoording af aan de ALV tijdens de jaarlijkse ledenvergadering.

De basis van de financiële uitgangspunten van de vereniging wordt jaarlijks vastgelegd in een begroting. Het opstellen van de begroting en het opmaken van de jaarrekening moet plaatsvinden binnen de daarvoor in de statuten bepaalde termijnen. Deze begroting moet worden vastgesteld door de ALV. De begroting geeft een redelijk gedetailleerd beeld van alle verwachte inkomsten en uitgaven van de vereniging voor het lopende seizoen. Commissies die uitgaven willen doen, nemen contact op met de penningmeester en vragen toestemming.

7.1 Contributie

De leden zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage. Deze bijdrage wordt ieder jaar tijdens de jaarlijkse vergadering door de ALV vastgesteld. De categorieën betreffen:

- Recreanten
- Zitvolleybal Eredivisie
- Zitvolleybal
- Senioren 1x trainen
- Senioren 2x trainen
- Jeugd 1x trainen
- Jeugd 2x trainen

- CMV 1-2
- CMV 3-6
- Rustend lid / verenigingslid

Contributiebedragen worden automatisch verhoogd naar categorie en/of aantal keer trainen. De contributiebedragen staan vermeld op de website. Besluiten rondom de hoogte contributie die in de algemene ledenvergadering worden vastgesteld, worden meegenomen in het lopende seizoen.

7.1.2 Automatische incasso

Alle financiële afdrachten worden uitsluitend geïnd per automatische incasso in twee termijnen, het tweede en derde kwartaal van het verenigingsjaar. Indien er een andere wens is betreffende de betalingstermijnen kan hiervoor in overleg met de penningmeester een aanpassing plaatsvinden.

7.1.3 Restitutie contributie

Mocht je langdurig ziek of geblesseerd zijn of door een andere reden langdurig niet kunnen spelen, dan kun je een verzoek bij de penningmeester of het secretariaat indienen om je lidmaatschap tijdelijk om te zetten naar rustend lid en daarmee een gedeeltelijke restitutie. Hierbij wordt een periode van minimaal 3 maanden aaneengesloten geen deelname aan wedstrijden en/of trainingen gehanteerd.

De hoogte van de restitutie wordt door het bestuur bepaald. Bij honorering zal deze in mindering worden gebracht op de te betalen contributie van het huidige seizoen, of middels een terugbetaling.

7.1.4 Niet tijdig betalen contributie

Als een lid binnen 1 maand niet aan zijn financiële verplichtingen heeft voldaan, wordt hij door de penningmeester benaderd. De kosten van aanmaningen worden door het bestuur bepaald. Voldoet eenzelfde persoon na een tweede aanmaning binnen 1 maand wederom niet aan zijn geldelijke verplichtingen, dan gaat de vereniging over tot beëindiging van het lidmaatschap. De uit aanmaningen c.q. invordering voortvloeiende kosten komen voor rekening van de nalatige.

7.2 Vergoedingen

VAMOS hanteert als leidraad de belastingregels voor het vergoeden van diensten binnen de vereniging van vrijwilligers, daar waar hierover met het bestuur vergoedingsafspraken zijn gemaakt..

De belangrijkste regels hierin zijn in 2023:

- Lid 20 jaar of jonger maximaal €2,75 per uur | €190,00 per maand | €1.900,00 per jaar
- Lid 21 jaar of ouder maximaal €5,00 per uur | €190,00 per maand | €1.900,00 per jaar

Bovenstaande bedragen zijn belastingvrij uit te keren. Daarnaast kan in enkele gevallen een onbelaste kilometervergoeding worden uitgekeerd.

7.2.1 Vergoeding voor het geven van trainingen

Leden die structureel (een) training(en) verzorgen kunnen voor een vrijwilligersvergoeding in aanmerking komen. De hoogte van deze vergoeding is afhankelijk van leeftijd, opleiding, ervaring en uren per week/maand/jaar inzet. De TC maakt hierover, na goedkeuring door de penningmeester, afspraken met de desbetreffende trainer. De vergoeding wordt alleen betaald na het overleggen van het overzicht opkomst registratie en gemaakte uren per week.

Voor coaching en het incidenteel verzorgen van (een) training(en) wordt geen vrijwilligersvergoeding uitgekeerd.

Vastgestelde vergoedingen per trainingsteam in 2023:

	Heel seizoen	Half seizoen
Training geven senioren	€160	€80
Training geven CMV	€100	€50
Assisteren training	€50	€25
Reiskosten (i.v.t.)	€0,21 p/km	€0,21 p/km

7.2.2 Vergoeding voor (beroeps)trainers

Beroepstrainers die trainingen verzorgen ontvangen een vergoeding. Per (beroeps)trainer wordt een “overeenkomst van opdracht” opgesteld waarin de rechten en plichten zijn verwoord en die voldoet aan de wettelijke eisen conform de belastingdienst. De hoogte van deze vergoeding is afhankelijk van leeftijd, opleiding (VT2, 3, 4, 5), ervaring en ureninzet per week/ maand/ jaar. De TC maakt hierover, na goedkeuring van de penningmeester, afspraken met de betreffende trainer. De vergoeding wordt alleen betaald na het overleggen van het overzicht van opkomst registratie en gemaakte uren per week.

7.2.3 Scheidsrechtersvergoeding

Leden van VAMOS die wedstrijden fluiten binnen de Eredivisie t/m de Promotieklasse en door VAMOS bij de NEVOBO zijn aangemeld om deze wedstrijden te fluiten, krijgen een vergoeding voor hun bijdrage.

Deze vergoeding is opgebouwd uit twee delen, te weten:

- De bijdrage van de NEVOBO
- De reiskostenvergoeding van de NEVOBO

7.2.4 Overige vrijwilligersvergoeding

Elk lid of ouder van een lid wordt geacht zich waar mogelijk, al dan niet gevraagd, in te zetten als vrijwilliger en zo zijn of haar steentje bij te dragen aan een gezellige en sportieve sfeer binnen VAMOS. Daarom worden overige vrijwilligerstaken in principe niet vergoed met een financiële vergoeding.

Uitzonderingen kunnen worden gemaakt indien dit door het bestuur in alle redelijkheid gerechtvaardigd kan worden.

7.3 Declaraties van gemaakte kosten

In alle redelijkheid kunnen voor VAMOS gemaakte kosten worden gedeclareerd indien dit vooraf is afgestemd met de penningmeester. In geval van declaratie dient een betaalbewijs (factuur op naam van VAMOS Volleybal of bonnetje) aangeleverd te worden per e-mail. Binnen 30 dagen kun je het bedrag van de gemaakte kosten verwachten op het rekeningnummer dat bekend is bij onze ledenadministratie.

7.4 Sponsoring

Sponsors zijn voor de club van belang, wij houden het contact met onze sponsors warm door ze op de hoogte te houden van activiteiten en belangrijke wedstrijden en de voortgang in de vereniging via sociale media en onze website.

Er zijn verschillende vormen van sponsoring, te weten:

- Wedstrijdkleding + sporttas
- Trainingskleding
- Accessoires/benodigdheden
- Bordsponsoring
- Website vermelding
- Vermelding bij activiteiten
- Donaties

De sponsorcommissie heeft als taak voortdurend op zoek te zijn naar nieuwe inkomstenbronnen en vormen van sponsoring. De sponsorcommissie heeft korte lijnen met de penningmeester en het financieel beleid van VAMOS.

8.0 Opleidingen

8.1 Algemeen

VAMOS streeft ernaar om met zoveel mogelijk eigen leden de vereniging draaiende te houden en op prestatiegericht niveau mee te draaien in het volleybal. Daarom wil VAMOS een financiële bijdrage leveren aan leden die een opleiding willen volgen ten behoeve van de vereniging. Hieraan zijn echter regels verbonden.

8.2 Trainersopleiding

Eigen leden kunnen op aanvraag een trainersopleiding via de NEVOBO volgen. Het volgen van een trainersopleiding dient in overleg met de TC te worden besproken, waarbij het doel voor de club wordt vastgesteld. Indien overeenstemming is bereikt tussen het lid en het bestuur om de opleiding te volgen verbindt het lid zich aan de volgende voorwaarden:

- VAMOS voldoet de totale opleidingskosten aan de NEVOBO;
- Indien subsidie van toepassing is van de NEVOBO, dan komt de subsidie toe aan VAMOS;
- Het lid geeft structureel training aan minimaal één team;
- Het lid blijft, na het behalen van het diploma / certificaat, minimaal 3 jaar lid van VAMOS;
- Indien het lid om redenen vóór het verstrijken van deze periode opzegt als lid van VAMOS, dan worden de opleidingskosten (of een deel hiervan) terug gevorderd, zoals onderstaand aangegeven:
 - Bij vertrek tijdens opleiding of direct na het behalen van het diploma, de totale opleidingskosten
 - Bij vertrek binnen één jaar na het behalen van het diploma, 2/3 deel van de opleidingskosten
 - Bij vertrek binnen twee jaar na het behalen van het diploma, 1/3 deel van de opleidingskosten

8.3 Scheidsrechtersopleiding

Scheidsrechtersopleidingen (via de NEVOBO) worden compleet vergoed door VAMOS. Het volgen van een scheidsrechtersopleiding dient in overleg met het bestuur van VAMOS te worden besproken. Na overeenstemming tussen het lid en het bestuur om de opleiding te volgen verbindt het lid zich aan de volgende voorwaarden:

- VAMOS voldoet de totale opleidingskosten aan de NEVOBO
- Het lid blijft, na het behalen van het diploma / certificaat, minimaal drie jaren lid van VAMOS;

- Het lid fluit thuis- en of uitwedstrijden (afhankelijk van opleidingsniveau) bij VAMOS of andere verenigingen volgens het vooraf door de scheidsrechterszaken opgestelde scheidsrechterschema;
- Indien het lid om redenen vóór het verstrijken van deze periode opzegt als lid van VAMOS dan worden de opleidingskosten (of een deel hiervan) terug gevorderd, zoals onderstaand aangegeven:
 - Bij vertrek tijdens opleiding of direct na het behalen van het diploma, de totale opleidingskosten
 - Bij vertrek binnen één jaar na het behalen van het diploma, 2/3 deel van de opleidingskosten
 - Bij vertrek binnen twee jaar na het behalen van het diploma, 1/3 deel van de opleidingskosten.

8.4 Rayon – regio training

Jaarlijks worden in de regio extra trainingen georganiseerd voor (talentvolle) jeugdleden (meestal op zondagochtend). Het aantal trainingen is ongeveer 20. Aan enkele regiotrainingen gaat een selectietraining vooraf. Meer informatie hierover kun je opvragen bij de TC. VAMOS doet geen bijdrage aan de opleidingskosten van regiotrainingen.

9.0 Activiteiten

VAMOS organiseert naast volleybal ook activiteiten, voor zowel jeugd- als senioren leden met als doel het versterken van het clubgevoel. Deze activiteiten vinden plaats gedurende het volleybalseizoen.

9.1 Activiteitenkalender

Aan het begin van elk volleybalseizoen zal door de activiteitencommissie een activiteitenkalender worden vastgesteld, deze wordt gepresenteerd in de nieuwsbrief en op de website. De activiteitenkalender bevat voor het volledige seizoen de data of waarop activiteiten plaatsvinden. De data waarop financiële acties plaatsvinden zullen ook opgenomen worden in de activiteitenkalender, deze worden aangeleverd door de sponsorcommissie.

10.0 Veilig volleybal

10.1 Algemeen

Met elkaar hebben we de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat we voor iedereen een veilige, geborgen en inclusieve omgeving bieden, waar mensen zich welkom voelen. VAMOS treft maatregelen om deze veilige omgeving aan te bieden. De vereniging volgt hierin de adviezen op zoals de NEVOBO deze heeft vastgesteld. Tevens wordt verwezen naar de gedragsregels zoals vermeld in hoofdstuk 13.

10.2 Verklaring omtrent gedrag (VOG)

De VOG is eigenlijk een bewijs van goed gedrag. Vanuit de NEVOBO is het sinds 2013 verplicht voor personen die werken met minderjarigen of kwetsbare doelgroepen om in het bezit te zijn van een actuele VOG. Daarnaast is het vanuit de NEVOBO verplicht sinds 2021 om een VOG te hebben voor trainers en coaches voor het verkrijgen van een trainersdiploma dan wel licentieverlenging.

Dit maakt dat bij VAMOS elke (beroeps)trainer en/of bij structurele vrijwilligerstaken waarbij men in aanraking komt met minderjarigen, verplicht is een VOG te overleggen, deze zal via VAMOS worden aangevraagd.

10.3 Vertrouwenspersoon

Een van de maatregelen om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan is het aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon (VCP) binnen de club. De vertrouwenscontactpersoon is binnen de sportvereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken krijgt met (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en daarover wil praten. De vertrouwenscontactpersoon kan aandacht vragen voor grensoverschrijdend gedrag en daarmee de bespreekbaarheid (en meldingsbereidheid) groter maken.

De vertrouwenspersoon van VAMOS is bereikbaar via vertrouwenspers.vamos@gmail.com.

Daarnaast is het mogelijk om contact op te nemen met de vertrouwenspersoon van de NEVOBO, op de site van de NEVOBO zijn de contactgegevens te vinden.

Ook kan contact worden opgenomen met Centrum Veilige Sport Nederland via centrumveiligesport@nocnsf.nl of 0900-2025590.

10.4 Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG- privacywet)

Sinds 2018 is de AVG-privacywet in werking waar VAMOS als vereniging ook mee van doen heeft. Beleid rondom het verwerken en gebruiken van gegevens van onze leden is dus noodzakelijk.

10.4.1. Persoonsgegevens

Voor de ledenadministratie zijn de persoonsgegevens van alle leden bekend bij het bestuur van VAMOS. Met deze gegevens zal zorgvuldig worden omgegaan. Voor het benaderen van jou als lid of als ouder van een jeugdlid kunnen deze gegevens gebruikt worden door het bestuur van VAMOS Volleybal.

Voor de communicatie binnen de vereniging zal enkel gebruikgemaakt worden van de vermelding van de voor- en achternaam. Bij persoonlijke goedkeuring zullen mogelijk contactgegevens (mailadres, telefoonnr, oid) van jou als lid worden gedeeld met de interne aanvrager. VAMOS zal buiten het gebruik van de voor- en achternaam geen andere contactgegevens verspreiden buiten de vereniging.

10.3.2. Beeldmateriaal

Om onze communicatie binnen en buiten de vereniging kracht bij te zetten kan gebruik worden gemaakt van foto's en/of video's. Denk hierbij aan teamfoto's, actiefoto's en/of video's van de wedstrijden en foto's die gemaakt worden tijdens activiteiten die buiten het competitieprogramma georganiseerd worden door VAMOS Volleybal. Wij zijn ons ervan bewust dat het gebruik van foto's in sociale media of op de website verspreid kunnen raken, wij zullen dan ook zeer zorgvuldig omgaan met het gebruik hiervan.

Door het geven van toestemming via het aanmeldformulier geeft een lid VAMOS toestemming om gegevens te gebruiken voor onderstaande doeleinden:

- Gebruik van persoonsgegevens (voornaam en achternaam) voor communicatie binnen en buiten de vereniging.
- Maken en verspreiden van foto's en/of video's binnen de vereniging.
- Plaatsen van foto's en/of video's in openbare media, zoals de VAMOS-site, sociale media en lokale/regionale kranten (papier en digitaal).
- Gebruik foto's/video's voor promotiedoeleinden, zoals posters of flyers.

10.3.3. Verantwoordelijkheid

Mocht je als lid, of als ouder van een (jeugd)lid niet akkoord zijn met de AVG privacy verklaring, dan is een lid zelf tevens (mede)verantwoordelijk omtrent het in de gaten houden wanneer er foto's/video's gemaakt zullen worden. Samen zijn we als vereniging verantwoordelijk, maar het proces wordt wel enorm vergemakkelijkt als leden hier zelf ook alert op zijn.

Wil je deze verklaring op termijn wijzigen? Of ben je het niet eens met een geplaatste foto/video?

Dat kan natuurlijk, geef dit dan door aan het bestuur via bestuur.vamos@gmail.com.

11.0 Communicatie

Binnen VAMOS wordt open gecommuniceerd naar leden, ouders, trainers, coachen, sponsoren en betrokkenen. We verwachten ook een open communicatie van de leden en ouders naar het bestuur en commissies. De volgende communicatiekanalen zijn van toepassing:

- Website: www.vamos-volleybal.nl
- E-mail algemeen: bestuur.vamos@gmail.com
- Nieuwsbrief
- Contactpersoon per team
- (Sociale) media kanalen

Algemene informatie is te vinden op de website. Via sociale media worden actualiteiten vermeld, artikelen, activiteiten, ledeninformatie en worden verwijzingen naar nieuwe info op de website kenbaar gemaakt.

11.1 Interne communicatie

Maandelijks ontvangen leden van VAMOS een nieuwsbrief vanuit het bestuur per e-mail. De nieuwsbrief wordt elke eerste maandag van de maand verzonden. We proberen hierin alle interne communicatie te bundelen. Wil je informatie aanleveren voor de nieuwsbrief? Lever dan je stukje aan voor het einde van de maand via bestuur.vamos@gmail.com.

12.0 Overige regelingen

12.1 Boetes

Wanneer een lid een boete ontvangt van de NEVOBO bijv. voor wangedrag tijdens de competitiewedstrijd, geen geldige legitimatie, niet op komen dagen als scheidsrechter, etc., dan zal de boete ten laste komen van het desbetreffend lid. Bij het niet tijdig betalen van de boete is de vereniging gerechtigd €15,00 administratiekosten in rekening te brengen.

12.2 Gebruik van materialen

De materialen worden door VAMOS en/of de gemeente Land van Cuijk in bruikleen gegeven aan de leden voor gebruik in de verschillende sporthallen. Er wordt van ieder lid verwacht met respect en op juiste wijze gebruik te maken van deze middelen. Onverantwoord gebruik, beschadiging of vervreemding van materialen wordt in rekening gebracht bij het betreffende lid. Het is niet toegestaan zonder toestemming vooraf van het dagelijks bestuur middelen mee te nemen naar (buiten)toernooien en dergelijke.

Alle wedstrijdtenues die door VAMOS (eventueel via sponsoren) ter beschikking worden gesteld aan de leden blijven eigendom van VAMOS. Wedstrijdtenues mogen alleen gebruikt worden door de leden bij (oefen)wedstrijden. Elk lid is verantwoordelijk voor de aan hem/haar ter beschikking gestelde kleding; bij zoekraken of stuk gaan wordt de nieuwe of herstelde kleding in rekening

gebracht bij het betreffende lid of team door het bestuur. Verwacht wordt dat de kleding na elke wedstrijd gewassen wordt door de spelers op toerbeurt.

12.3 Verzekering

VAMOS heeft als vereniging geen eigen (aansprakelijkheids)verzekering, de vereniging wordt hierin gedekt door de gemeente. De gemeente Land van Cuijk heeft haar vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties verzekerd via de VNG Vrijwilligersverzekering van Centraal Beheer.

Daarnaast geldt een eigen aansprakelijkheid van de leden wanneer op individueel niveau de verzekering ingeschakeld dient te worden.

12.4 Trainingsschema

VAMOS hanteert dat er in principe zoveel als mogelijk wordt getraind vanaf de eerste week na de zomervakantie t/m 30 april. Ook in de maand mei doorgetraind, eventueel in een aangepast schema. Gedurende de volgende dagen wordt er niet getraind:

- Sinterklaasavond
- 1^e en 2^e kerstdag
- 31 december en 1 januari
- Carnaval
- 1^e en 2^e paasdag
- Hemelvaartsdag
- 1^e en 2^e pinksterdag
- Koningsdag

Tijdens schoolvakantie worden trainingen van het CMV afgelast. Andere teams trainen wel gedurende de schoolvakanties, uitgezonderd de zomervakantie, tenzij anders afgesproken met de trainer.

Indien teams dit wenselijk achten en waar mogelijk (afhankelijk van beschikbaarheid van trainers, sportaccommodaties en budget) zullen ook in juni trainingen worden aangeboden. De communicatie hieromtrent verloopt via de TC.

13. Gedragsregels

Voor ieder lid is het van belang te weten hoe zaken bij VAMOS zijn geregeld en welk gedrag van hem/haar wordt verwacht. VAMOS is een vereniging waar bijna alle vormen van volleybal kunnen worden gespeeld en waarbij wederzijds respect hoog in het vaandel staat. De trainers, coaches en/of begeleiders maken met het team voor aanvang van het nieuwe seizoen afspraken. Het staat de trainers/coaches vrij om deelname aan een training of wedstrijd te weigeren bij het niet naleven van de gedragsregels. Hieronder zijn er algemene regels die voor ieder lid van de vereniging gelden:

- Als speler ben je op de afgesproken tijd omgekleed in de zaal aanwezig, zodat trainingen en wedstrijden op tijd kunnen beginnen. Grofweg houdt dit in; minimaal vijf minuten voor een training, minimaal een half uur voor een wedstrijd (in verband met inspelen).
- Omgekleed houdt in: met geschikte sportschoenen, een korte broek en T-shirt. Kniebeschermers zijn wenselijk, maar niet verplicht.
- Mobiele telefoons mogen mee in de zaal indien deze in je sporttas zijn opgeborgen. Je laat je telefoon tijdens het volleyballen met rust.
- Drinken tijdens trainingen of wedstrijden wordt enkel gedaan vanuit een afgesloten bidon of drinkfles.

- Zorg ervoor dat wanneer je de zaal betreedt bij wedstrijden en/of trainingen die aan de gang zijn, deze niet gestoord worden.
- Tijdens de trainingen en wedstrijden maak je alleen gebruik van de kleedkamer die is toegewezen. Verblijf in andere kleedkamers is niet toegestaan.
- Je blijft van andermans eigendommen af. Het meebrengen en/of kwijtraken van eigendommen is op eigen risico.
- Probeer altijd aanwezig te zijn bij een training of wedstrijd. Afmelden kan enkel vooraf met gegronde redenen bij de trainer en/of coach. Afmelden gebeurt persoonlijk bij de trainer en/of coach, behalve als daar in overleg met de trainer andere afspraken over zijn gemaakt. Afmelden via de groepsapp is geen afmelding, je mag het hier uiteraard wel benoemen.
- Zonder afmelden afwezig of ernstig te laat zijn op de training, betekent dat de eerstvolgende wedstrijd als wisselspeler wordt gestart. Indien dit niet mogelijk is, wegens tekort aan spelers, wordt dit alsnog gedaan bij de eerstvolgende mogelijkheid. De coach is hiervoor verantwoordelijk en dient hierover in contact te zijn met de trainer.
Bij herhaalde afwezigheid (meer dan 2 maal) wordt contact opgenomen met (de ouder van) het lid.
- Zonder afmelden afwezig zijn bij een wedstrijd, betekent dat je de volgende wedstrijd verplicht aanwezig bent, maar niet meespeelt.
- Je vertoont goed, normaal en sportief gedrag. Ontoelaatbaar gedrag (bijv. geweld, schelden, intimidatie, vernielingen etc.) zowel onderling als naar de tegenpartij of wedstrijdleiding zal worden aangepakt. Van jeugdspelers die zich schuldig maken aan wangedrag, vandalisme of onsportief gedrag, zullen de ouders op de hoogte worden gebracht.
- Wanneer de trainer/coach uitleg geeft, luister je. Dat betekent: geen onderlinge gesprekken, niet met de bal spelen en wanneer de trainer daarom vraagt snel bij elkaar te komen. Van onze spelers wordt een actieve, leergierige houding verwacht. Oefeningen worden zonder discussie, geconcentreerd en volgens aanwijzingen van de trainer uitgevoerd.
- Er wordt bij VAMOS netjes met de materialen omgesprongen. Dat geldt voor de ballen en netten, maar ook voor alle materialen in en om de sporthal en de kleedkamers.
- Iedereen helpt aan het begin en einde van de training met het klaarzetten, dan wel opruimen van de benodigde materialen.
- Geef voor aanvang en na afloop van de wedstrijd je tegenstanders een hand.
- De aanvoerder bedankt de scheidsrechter en de aanvoerder van de tegenpartij.
- De scheidsrechter is altijd de baas, ook al ben je het met zijn of haar beslissing niet eens. Commentaar op de scheidsrechter wordt enkel door de aanvoerder met de scheidsrechter besproken, andere spelers en/of coaches geven geen commentaar richting de scheidsrechter.
- Definitief weggestuurd worden tijdens een training of de wedstrijd van een CMV- en/of jeugdspeler betekent dat je ouders op de hoogte worden gesteld en dat er sancties kunnen worden genomen.
- Oudere spelers hebben een voorbeeldfunctie richting onze jeugd en CMV spelers.
- De NEVOBO verandert ieder jaar een aantal spelregels. VAMOS zal ervoor zorgen dat de gewijzigde spelregels onder de leden worden verspreid. De scheidsrechters hanteren deze nieuwe regels en mogen verwachten dat de leden van VAMOS deze ook kennen. Dit voorkomt vervelende situaties tijdens de wedstrijden.
- Foto's en video's maken tijdens trainingen en/of wedstrijden mag enkel met toestemming van alle in beeld gebrachte personen. In de kleedkamers is het niet toegestaan beeldmateriaal te maken.

Bijlage 1 Afkortingenlijst

VAMOS	VAMOS Volleybal
DB	Dagelijks Bestuur
AB	Algemeen Bestuur
ALV	Algemene Leden Vergadering
TC	Technische Commissie
NEVOBO	Nederlandse Volleybalbond
CMV	Cool Moves Volley